



# COMUNE DI VAPRIO D'AGOGNA

*Provincia di Novara  
Piazza Martiri 3  
28010 Vaprio d'Agogna  
Codice Fiscale e Partita I.V.A : 00383120037*

## Determinazione del Responsabile Servizio: SEGRETERIA N. 23 del 26/07/2016

**Il Responsabile del Servizio : MORNICO DOTT, PATRIZIO**

OGGETTO :

**IMPEGNO DI SPESA E LIQUIDAZIONE INDENNITA' RISULTATO RESPONSABILI ANNI 2014-2015.**

VISTI e richiamati i provvedimenti del Sindaco con i quali sono stati individuati i Responsabili dei Servizi nell'ambito di questo Ente con i poteri ad assumere gli atti di gestione;

VISTO l'art. 183 del D.lgs.267/2000, relativo agli impegni di spesa;

VISTO il Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 del 27/06/2002;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n° 267;

VISTO l'art.107, comma 3<sup>a</sup>, del D.Lgs.267/2000;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

DATO atto che il presente provvedimento diviene esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria, da parte del Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D. Lgs. 267/2000;

Premesso che occorre provvedere ad attribuire e liquidare l'indennità di risultato ai Responsabili di servizio per l'anno 2014- 2015 ;

Visto l'art. 10 del C.C.N.L. del 31.03.1999 che prevede al comma 3 che la retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione in godimento

Che con determinazione di questo ufficio n. 13 in data 28/05/13 venivano approvate le schede di valutazione contenenti i criteri per l'attribuzione del punteggio da parte del nucleo di valutazione, sulla base del quale verrà attribuita l'indennità di risultato;

Atteso che occorre liquidare l' indennità di risultato per anni 2014- 2015

Viste le schede predisposte dal nucleo di valutazione in data 12/04/2016 che attribuiscono un punteggio pari a 180 e quindi l'indennità da attribuire a ciascun responsabile è pari al 25% e come appresso :

	indennità di risultato anno 2014
Albergante Monica cat. D2	1.291,14
Rossari Massimo cat. D2	1.500,00
Salmoiraghi Alessandro cat. C1	777,14

	indennità di risultato anno 2015
Albergante Monica cat. D2	1.291,14
Rossari Massimo cat. D2	1.500,00
Amarilli Antonella cat. D2 6 ore	794,77
Gambarotto Paolo cat D2 6 ore	269.15

Richiamate

- La deliberazione di C.C. n. 13 del 29/04/2016 di approvazione del bilancio di previsione esercizio 2016 e s.m.i.;
- la delibera di G.C. n. 26 in data 29//04/2016 di attribuzione del PRO esercizio 2016;

## DETERMINA

**DI RICONOSCERE E LIQUIDARE** ai sottoelencati responsabili di servizio l'indennità di risultato per l'anno 2014- 2015 come risulta dalle schede predisposte dal nucleo di valutazione, agli atti e che ammontano come da tabella sottoriportata ;

	indennità di risultato anno 2014
Albergante Monica cat. D2	1.291,14
Rossari Massimo cat. D2	1.500,00
Salmoiraghi Alessandro cat. C1	777,14

all' intervento cap 272 codice 1.01.07.01 per € 1.291,14

all'intervento cap 240,1 codice 1.1.06.01 per € 777,14

all'intervento cap. 440,1 codice 1.03.01.01 per € 1.500,00 del bilancio 2016, capiente

	indennità di risultato anno 2015
Albergante Monica cat. D2	1.291,14
Rossari Massimo cat. D2	1.500,00
Amarilli Antonella cat. D2 6 ore	794,77
Gambarotto Paolo cat D2 6 ore	269,15

all' intervento cap 272 codice 1.01.07.01 per € 1.291,14

all'intervento cap 240,1 codice 1.1.06.01 per € 1.063,92

all'intervento cap. 440,1 codice 1.03.01.01 per € 1.500,00 del bilancio 2016, capiente

DI procedere per quanto concerne il responsabile di polizia locale al recupero della somme ripartendole tra i Comuni convenzionati come appresso:

anno 2014 ( in base alla popolazione dei Comuni convenzionati vedi verbale Sindaci in data 27/02/2014 )  
anno 2015 dalla data di attivazione convenzione ed in base alle percentuali stabilite alla stessa nell'art 6 comma 6

**DI APPROVARE** le schede di valutazione allegate per anni successivi precisando che sulla base del punteggio ottenuto verrà erogata da parte del nucleo di valutazione la percentuale di retribuzione di risultato;

**DI COMUNICARE** copia della presente agli interessati per opportuna competenza;

**DI DARE ATTO** che la presente determina:

- E' trasmessa al Responsabile del Servizio Ragioneria;
- E' esecutiva al momento dell'apposizione del Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 163, comma 5°, D.Lgs. N. 267 del 18 agosto 2000;
- Va pubblicata, all'albo pretorio di quest'Ente , per estratto nei modi stabiliti dal regolamento, per 15 giorni consecutivi.

**DI TRASMETTERE** l'originale del presente provvedimento all'ufficio segreteria affinché detto ufficio lo inserisca nella raccolta degli originali delle determinazioni, previa annotazione nel registro.

**COMUNE DI VAPRIO D'AGOGNA**

Provincia di Novara

**SCHEDE DI VALUTAZIONE DELL'INDENNITA' DI RISULTATO  
AI SENSI DELL'ART. 10 DEL C.C.N.L. 31/03/1999**

PERIODO DI VALUTAZIONE: ANNO

**FATTORE DI VALUTAZIONE: QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE**

DIPENDENTE: ALBERGANTE Monica Categoria economica economica D2

DIPENDENTE: ROSSARI Massimo Categoria economica economica D2

DIPENDENTE: GAMBAROTTO PAOLO Categoria economica D2 ( Part time)

ELEMENTI DI VERIFICA	VALUTAZIONE	PUNTI
Precisione e puntualita' delle prestazioni svolte	Da 10 a 30	30
Capacita' di adattamento operativo	Da 10 a 30	30
Adattamento e orientamento all'utenza	Da 10 a 30	30
Capacita' di contribuire a realizzare miglioramenti	Da 10 a 30	30
Capacita' di controllare il proprio lavoro	Da 10 a 30	30
Capacita' di interazione professionale	Da 10 a 30	30
<b>Totale punteggio</b>		<b>180</b>

**VALUTAZIONE COMPLESSIVA**

Il giudizio minimo che deve essere conseguito dal valutato per ottenere i riconoscimenti e i trattamenti di cui la valutazione è presupposto è 60.

La valutazione complessiva si ottiene sommando il punteggio riportato nella valutazione di ogni singolo fattore

<i>Definizione della retribuzione di risultato</i>	<i>Punteggio complessivo di valutazione</i>	<i>Percentuale di retribuzione di risultato assegnabile</i>
Perfettamente adeguato al ruolo	Da 151 a 180	25
Adeguato al ruolo	Da 121 a 150	20
Appena adeguato al ruolo	Da 61 a 120	10
Non adeguato al ruolo	Minore o uguale a 60	Non si assegna la retribuzione

Vaprio d'Agogna, XX /XX/ 2014

Il nucleo di valutazione

Mornico Patrizio