

COMUNE DI VAPRIO D'AGOGNA

*Provincia di Novara
Piazza Martiri n.3
28010 Vaprio d'Agogna
Codice Fiscale e Partita I.V.A : 00383120037*

ORIGINALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 4 DEL 14/01/2014

OGGETTO :

COSTITUZIONE UFFICIO PER I PROCEDIMENTI DISCIPLINARI (U.P.D)

L'anno **duemilaquattordici** addì **quattordici** del mese di **gennaio** alle ore **10** e minuti **00**, convocata nei modi prescritti, la Giunta Comunale si è riunita nella sala delle adunanze nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Pr.	As.
BELLOGINI MARIA	SINDACO	X	
RIGHINI GIOVANNI	VICE SINDACO	X	
MELLONE CARLO	ASSESSORE	X	
ROSSARI STEFANO	ASSESSORE		X
RICCELLI DEBORAH	ASSESSORE		X
Totale		3	2

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Signor MORNICO DR. PATRIZIO

Il Signor BELLOGINI MARIA nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

ATTESO CHE:

- L'Art. 54 comma 4 e 55 BIS comma 4 del D. Lgs. 165/2001, stabiliscono che ciascuna amministrazione, secondo il proprio ordinamento, individua l'ufficio competente per i procedimenti disciplinari (U.P.D.) e che la funzione di detto ufficio è quella di contestare l'addebito al dipendente, istruire il procedimento disciplinare e adottare l'atto conclusivo del procedimento (la sanzione).

- L'art. 12bis del medesimo D. Lgs. 165/2001 dispone che le "amministrazioni pubbliche provvedono, nell'ambito dei rispettivi ordinamenti, ad organizzare la gestione del contenzioso del lavoro anche creando appositi uffici in modo da assicurare l'efficace svolgimento di tutte le attività stragiudiziali e giudiziali inerenti le controversie".

CONSIDERATO CHE ai sensi dell'art. 55 bis del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 60 del D. Lgs. 150/2009, sono individuate nuove forme e termini del procedimento disciplinare:

le infrazioni e le sanzioni superiori al rimprovero verbale sono state modificate dal D.Lgs. n. 150/2009 rispetto a quanto previsto nei contratti collettivi vigenti:

- il procedimento disciplinare risulta diversificato in relazione a due fattori: la gravità dell'infrazione e la presenza o meno del responsabile dell'area con qualifica dirigenziale;
- le sanzioni si distinguono in tre categorie di gravità: rimprovero verbale, sanzioni di minore gravità (superiore al rimprovero verbale e inferiore alla sospensione dal servizio con la privazione della retribuzione per non più di 10 giorni) e sanzioni di maggiore gravità (quando la sanzione è superiore alla sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per più di 10 giorni);
- ai sensi del comma 1 del predetto art. 55 bis del D. Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 69 del D. Lgs. 150/2009, è necessario, stante la struttura organizzativa dell'Ente, individuare l'ufficio competente per i procedimenti disciplinari che risponda alle modifiche normative intervenute.

RICHIAMATO l'art. 39 del Regolamento degli uffici e dei servizi;

VISTA la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 14/2010 in merito all'applicazione del citato art. 69 del D. Lgs. 150/2009;

ATTESO che ai sensi e per gli effetti dell'art. 109 del D. lgs. 267/2000 comma secondo e rilevato che questo comune è privo di personale con qualifica dirigenziale e che conseguentemente il Sindaco con i suoi provvedimenti ha nominato i responsabili dei servizi;

RITENUTO opportuno provvedere in merito alla individuazione dell'ufficio dei provvedimenti disciplinari;

VISTO il D. Lgs. 267/2000;

VISTO il D. Lgs. 150/2009;

VISTO il D. Lgs. 165/2001 e s. m. e i.;

VISTA la Legge 183/2010;

VISTI gli atti d'ufficio;

Con voti unanimi favorevoli legalmente resi e verificati

DELIBERA

1. Di costituire l'ufficio comunale competente ad avviare, istruire e concludere tutti i procedimenti disciplinari, in ragione delle necessarie competenze amministrative per lo svolgimento delle relative funzioni, composto da:

- Segretario Comunale pro-tempore;
- Fornara Giorgio Segretario Comunale
- Lorenzi Dorella Segretario Comunale

stabilendo che come previsto dall' art 39 regolamento sull' organizzazione uffici e servizi, l' ufficio dei procedimenti disciplinari ha le seguenti competenze :

- l'ufficio per i procedimenti disciplinari, come sopra costituito, è competente nella gestione di tutti i procedimenti disciplinari a carico dei dipendenti di tutte le categorie previste dal comparto Regioni e Autonomie locali che comportano l'applicazione di sanzioni di minore gravità (superiore al rimprovero verbale e inferiore alla sospensione dal servizio con la privazione della retribuzione per non più di 10 giorni) e sanzioni di maggiore gravità (quando la sanzione è superiore alla sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per più di 10 giorni);

- che resta la competenza del Responsabile del Servizio presso il quale il dipendente sottoposto a procedimento disciplinare risulta assegnato al momento della contestazione del fatto per i procedimenti che comportano l'applicazione della sanzione del rimprovero verbale.

Successivamente con separata ed unanime votazione favorevole

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto, immediatamente eseguibile a sensi dell'art.134 del D. Lgs. 267/2000.

IL PRESIDENTE
BELLOGINI MARIA

IL SEGRETARIO COMUNALE
MORNICO DR. PATRIZIO

=====

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line del comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 30/01/2014 Ai sensi dell'art. 124 del D.lgs 267/2000.

Vaprio d'Agogna li 30/01/2014

Il Segretario Comunale
MORNICO DR. PATRIZIO

=====

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

Divenuta esecutiva in data 14/01/2014

In quanto non soggetta a controllo preventivo di legittimità (art. 134, comma 3 - del D.lgs 267/2000) e con la cadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione.

Dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi art. art. 134, comma 4 - del D.lgs 267/2000.

Il Segretario Comunale
MORNICO DR. PATRIZIO