

COMUNE DI VAPRIO D'AGOGNA

Provincia di Novara

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELL'INDENNITA' DI RISULTATO
AI SENSI DELL'ART. 10 DEL C.C.N.L. 31/03/1999

PERIODO DI VALUTAZIONE: ANNO 2013

FATTORE DI VALUTAZIONE: QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

DIPENDENTE: ALBERGANTE Monica Categoria economica economica D2

ELEMENTI DI VERIFICA	VALUTAZIONE	PUNTI
Precisione e puntualita' delle prestazioni svolte	Da 10 a 30	30
Capacita' di adattamento operativo	Da 10 a 30	30
Adattamento e orientamento all'utenza	Da 10 a 30	30
Capacita' di contribuire a realizzare miglioramenti	Da 10 a 30	30
Capacita' di controllare il proprio lavoro	Da 10 a 30	30
Capacita' di interazione professionale	Da 10 a 30	30
Totale punteggio		180

VALUTAZIONE COMPLESSIVA

Il giudizio minimo che deve essere conseguito dal valutato per ottenere i riconoscimenti e i trattamenti di cui la valutazione è presupposto è **60**.

La valutazione complessiva si ottiene sommando il punteggio riportato nella valutazione di ogni singolo fattore

<i>Definizione della retribuzione di risultato</i>	<i>Punteggio complessivo di valutazione</i>	<i>Percentuale di retribuzione di risultato assegnabile</i>
Perfettamente adeguato al ruolo	Da 151 a 180	25
Adeguato al ruolo	Da 121 a 150	20
Appena adeguato al ruolo	Da 61 a 120	10
Non adeguato al ruolo	Minore o uguale a 60	Non si assegna la retribuzione

Vaprio d'Agogna, 04/02/2014

Il nucleo di valutazione
Mornico Patrizio

COMUNE DI VAPRIO D'AGOGNA

Provincia di Novara

SCHEDE DI VALUTAZIONE DELL'INDENNITA' DI RISULTATO
AI SENSI DELL'ART. 10 DEL C.C.N.L. 31/03/1999

PERIODO DI VALUTAZIONE: ANNO 2013

FATTORE DI VALUTAZIONE: QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

DIPENDENTE: ROSSARI Massimo Categoria economica economica D2

ELEMENTI DI VERIFICA	VALUTAZIONE	PUNTI ASSEGNATI
Precisione e puntualita' delle prestazioni svolte	Da 10 a 30	30
Capacita' di adattamento operativo	Da 10 a 30	30
Adattamento e orientamento all'utenza	Da 10 a 30	30
Capacita' di contribuire a realizzare miglioramenti	Da 10 a 30	30
Capacita' di controllare il proprio lavoro	Da 10 a 30	30
Capacita' di interazione professionale	Da 10 a 30	30
Totale punteggio		180

VALUTAZIONE COMPLESSIVA

Il giudizio minimo che deve essere conseguito dal valutato per ottenere i riconoscimenti e i trattamenti di cui la valutazione è presupposto è 60.

La valutazione complessiva si ottiene sommando il punteggio riportato nella valutazione di ogni singolo fattore

Definizione della retribuzione di risultato	Punteggio complessivo di valutazione	Percentuale di retribuzione di risultato assegnabile
Perfettamente adeguato al ruolo	Da 151 a 180	25
Adeguato al ruolo	Da 121 a 150	20
Appena adeguato al ruolo	Da 61 a 120	10
Non adeguato al ruolo	Minore o uguale a 60	Non si assegna la retribuzione

Atteso che il punteggio assegnato è 180, la retribuzione di risultato assegnabile è pari al 25%

Vaprio d'Agogna, 04/02/2014

Il nucleo di valutazione
Mornico Patrizio



COMUNE DI VAPRIO D'AGOGNA

Provincia di Novara

SCHEDE DI VALUTAZIONE DELL'INDENNITA' DI RISULTATO
AI SENSI DELL'ART. 10 DEL C.C.N.L. 31/03/1999

PERIODO DI VALUTAZIONE: ANNO 2013

FATTORE DI VALUTAZIONE: QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

DIPENDENTE: SALMOIRAGHI GEOM ALESSANDRO Categoria economica C1

ELEMENTI DI VERIFICA	VALUTAZIONE	PUNTI
Precisione e puntualita' delle prestazioni svolte	Da 10 a 30	30
Capacita' di adattamento Operativo	Da 10 a 30	30
Adattamento e orientamento all'utenza	Da 10 a 30	30
Capacita' di contribuire a realizzare Miglioramenti	Da 10 a 30	30
Capacita' di controllare il proprio lavoro	Da 10 a 30	30
Capacita' di interazione professionale	Da 10 a 30	30
Totale punteggio		180

VALUTAZIONE COMPLESSIVA

Il giudizio minimo che deve essere conseguito dal valutato per ottenere i riconoscimenti e i trattamenti di cui la valutazione è presupposto è 60.

La valutazione complessiva si ottiene sommando il punteggio riportato nella valutazione di ogni singolo fattore

<i>Definizione della retribuzione di risultato</i>	<i>Punteggio complessivo di valutazione</i>	<i>Percentuale di retribuzione di risultato assegnabile</i>
Perfettamente adeguato al ruolo	Da 151 a 180	25
Adeguato al ruolo	Da 121 a 150	20
Appena adeguato al ruolo	Da 61 a 120	10
Non adeguato al ruolo	Minore o uguale a 60	Non si assegna la retribuzione

Vaprio d'Agogna, 04/02/2014

Il nucleo di valutazione
Mornico/Patrizio

COMUNE DI VAPRIO D'AGOGNA

Provincia di Novara

**SCHEDE DI VALUTAZIONE DELL'INDENNITA' DI RISULTATO
AI SENSI DELL'ART. 10 DEL C.C.N.L. 31/03/1999**

PERIODO DI VALUTAZIONE: ANNO 2014

FATTORE DI VALUTAZIONE: QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE

DIPENDENTE: ALBERGANTE Monica Categoria economica economica D2
DIPENDENTE: ROSSARI Massimo Categoria economica economica D2
DIPENDENTE: SALMOIRAGHI GEOM ALESSANDRO Categoria economica C1

ELEMENTI DI VERIFICA	VALUTAZIONE	PUNTI
Precisione e puntualita' delle prestazioni svolte	Da 10 a 30	30
Capacita' di adattamento operativo	Da 10 a 30	30
Adattamento e orientamento all'utenza	Da 10 a 30	30
Capacita' di contribuire a realizzare miglioramenti	Da 10 a 30	30
Capacita' di controllare il proprio lavoro	Da 10 a 30	30
Capacita' di interazione professionale	Da 10 a 30	30
Totale punteggio		180

VALUTAZIONE COMPLESSIVA

Il giudizio minimo che deve essere conseguito dal valutato per ottenere i riconoscimenti e i trattamenti di cui la valutazione è presupposto è 60.

La valutazione complessiva si ottiene sommando il punteggio riportato nella valutazione di ogni singolo fattore

<i>Definizione della retribuzione di risultato</i>	<i>Punteggio complessivo di valutazione</i>	<i>Percentuale di retribuzione di risultato assegnabile</i>
Perfettamente adeguato al ruolo	Da 151 a 180	25
Adeguato al ruolo	Da 121 a 150	20
Appena adeguato al ruolo	Da 61 a 120	10
Non adeguato al ruolo	Minore o uguale a 60	Non si assegna la retribuzione

Vaprio d'Agogna, XX /XX/ 2014
 Il nucleo di valutazione
 Mornico Patrizio