

# COMUNE DI VAPRIO D'AGOGNA

## PROVINCIA DI NOVARA

### PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2017-2019 E RELAZIONE SUL SUPERAMENTO DELLA SPESA PERSONALE RISPETTO ALLA MEDIA SPESA PERSONALE TRIENNIO 2011/2013 E RICOGNIZIONE SULLA SITUAZIONE DI ECCEDEXZA E SOPRANNUMERARIETA'

La dotazione organica risulta composta da n. 5 posti, di cui n.4 coperti a tempo indeterminato a full time e n.1 da un dipendente a tempo determinato, autorizzato a prestare servizio fuori orario di lavoro dall' Ente di appartenenza - ex art. 1 c. 557 L311/2004.

La dotazione organica è articolata e suddivisa come risulta agli atti dell' ufficio personale.

Si allega il seguente stralcio:

#### DOTAZIONE ORGANICA

Servizi	Personale presente ed in servizio anno 2017
Amministrativi – Segreteria Ragioneria	D2 n.01
Servizio vigilanza	D2 n.01
Servizio demografici elettorale E commercio	D2 n.01
Servizio tecnico – operaio esterno ed autista scuolabus	B4 n.01

Non essendo previsto in dotazione organica il posto per il personale amministrativo in servizio presso l'ufficio tecnico urbanistica e manutentivo, lo stesso viene coperto mediante l'utilizzo di personale da altri Enti - ai sensi art. 1 c. 557 L311/2004, in attesa di perfezionamento di convenzione, come previsto dalla legge 135/2012 . Dal 01/01/2017 e fino al 30/06/2017 si utilizza un dipendente cat C3 per 12 ore settimanali . E' *in fieri* la definizione di una convenzione con Comuni limitrofi.

Il responsabile del servizio di polizia municipale è allo stesso tempo il responsabile della convenzione per il servizio di vigilanza (stipulata tra i Comuni di Cavaglietto , Momo e Cressa e Vaprio d'Agogna e Barengo , Comuni che contribuiscono, pro quota, al rimborso della indennità di posizione e di risultato del medesimo).

Per il triennio 2017-2019 non si prevede alcuna assunzione a tempo indeterminato in quanto, da un lato la dotazione organica attuale e la vigente normativa non consentono incrementi di spesa del personale, dall'altro non ci sono state cessazioni nell' ultimo esercizio.

Per il contenimento della spesa di personale occorre far riferimento alla media della spesa per il triennio 2011-2013, così come determinato dall'art. 1 comma 557 quater introdotto dal D.L. 90/2014:

VOCE	2011	2012	2013	2017
SPESA INTERVENTO 101	198.827,13	196.886,77	194.762,51	160.494,00*
ALTRE SPESE 109				34.000,00
IRAP 07	11.500,32	11.314,73	12.214,56	13.500,00
TOTALE	210.327,45	208.201,50	206.977,07	207.994,00
RIMBORSO SPESE PERSONALE IN CONVENZIONE			6.000,00	9.000,00
TOTALI COMPONENTI ESCLUSE			6.000,00	9.000,00
TOTALE SPESA MEDIA PERSONALE CERTIFICATA NEL TRIENNIO 2011/2013	210.327,45	208.201,50	200.977,07	198.994,00
			206.502,01	

media triennio € 206.502,01 ; spesa personale anno2017 : € 198.994,00

La previsione normativa sulla spesa del personale risulta pertanto rispettata.

Infine, si dà atto che per il triennio 2017-2019 non si preveda alcuna assunzione a tempo determinato (eccettuato l'eventuale utilizzo di personale ai sensi art.1 co. 557 L 311/2004, qualora si renda necessario), si approverà la convenzione con un Comune limitrofo per la gestione ufficio tecnico. Non si prevede neppure alcuna assunzione di personale a tempo indeterminato, per le ragioni sopra esposte.

In tema di ricognizione sulla situazione di eccedenza e soprannumerarietà, ai sensi art 33 d.lgs 165/2001, come modificato dall' art 16 legge 183/2011, si rileva che la presenza in servizio risulta conforme alla dotazione organica complessiva . Non si riscontrano, dunque, situazioni di eccedenza ed esubero di personale.

Alla luce di quanto sopra, *si richiede di esprimere il parere*, ai sensi del co.8 art.19 L. 448/2001 e ai sensi del co. 1 lett b art. 239 D.lgs 267/00.

Vaprio d'Agogna,li 16/02/2017

- \* Spese del personale desumibili da macroaggregato 101 € 166.065,00 dedotto spese elezioni e referendum rimborsate da Ministero € 5.571,00